

JA群馬中央会

職員採用説明会資料

令和7年3月



国際協同組合年

協同組合はよりよい世界を築きます

1

JA・JAグループについて

2

JA群馬中央会について

3

今後の採用選考スケジュール

4

質問の受付先のお知らせ

JA(農業協同組合)とは

日本 農業の 協同組合 Japan Agricultural Cooperatives



- ✓ JAとは、相互扶助の精神のもとに**農家**の営農と生活を守り高め、よりよい社会を築くことを目的に組織された**協同組合**です。
- ✓ 現在、全国に507の総合JAがあり、1,000万人を超える組合員が加入しています。
- ✓ JAには、信用・共済・購買・販売など様々な事業を総合的に行っている**総合JA**と、畜産・酪農など特定の業種に限って営農指導や資材の共同購入を行っている専門JAがあります

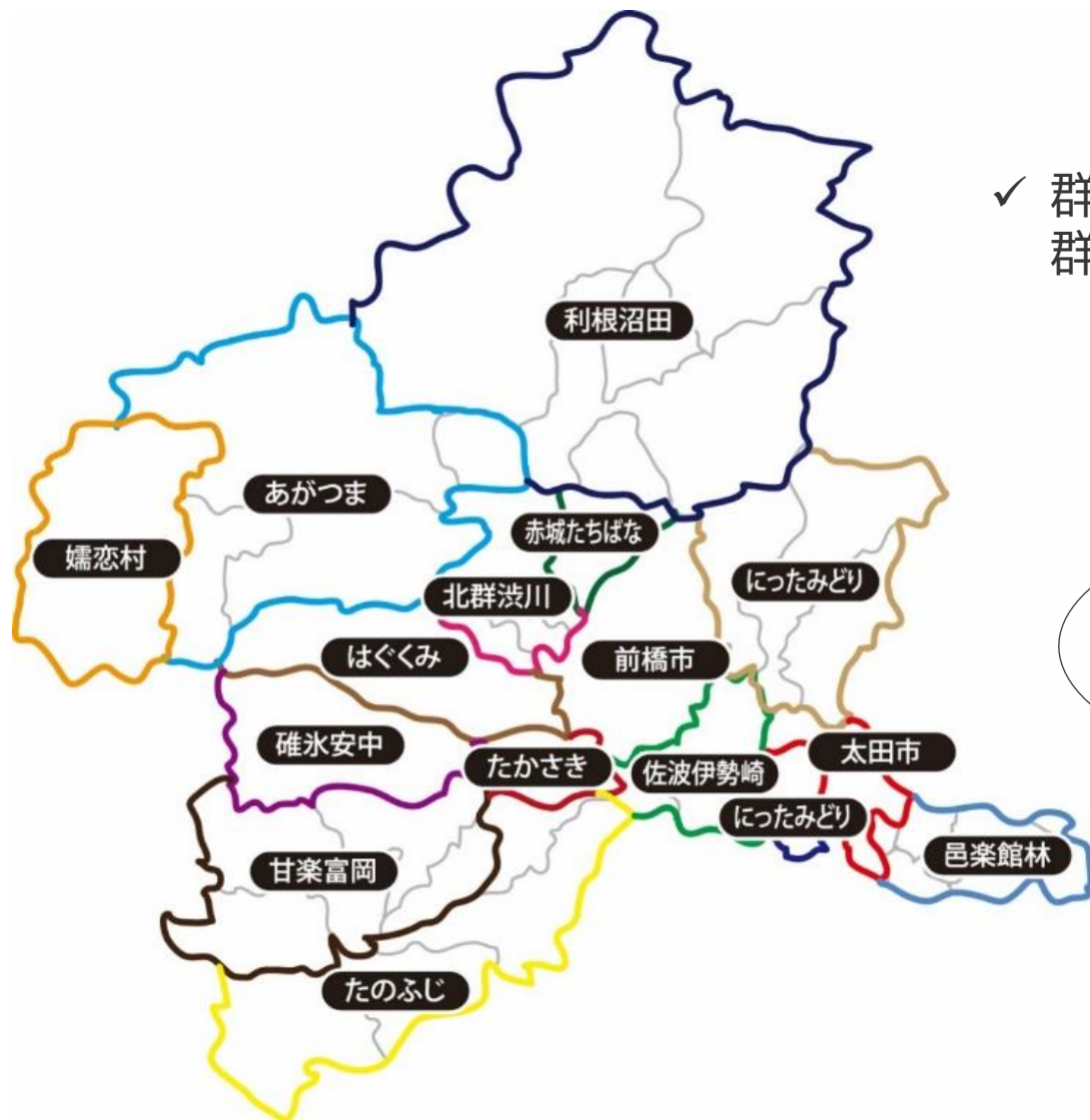
(2025年1月現在)

協同組合と株式会社の違い

- ✓ JAは、株式会社ではなく、協同組合という種類の組織です。
- ✓ JAの事業の目的は、利潤の追求ではなく、農業者を中心とした「組合員」の営農と生活を守り向上させることです。

	協同組合	株式会社
目 的	事業を通じた組合員の 生産と生活の向上	利潤の追求・株主への配当
出資者	組合員	株 主
利用者		誰でも
運営者		専門の経営者
運営方法	1人1票制	1株1票制

群馬県内のJA



- ✓ 群馬県には、15の総合JAがあり、群馬県全域を網羅しています。
(2025年3月現在)

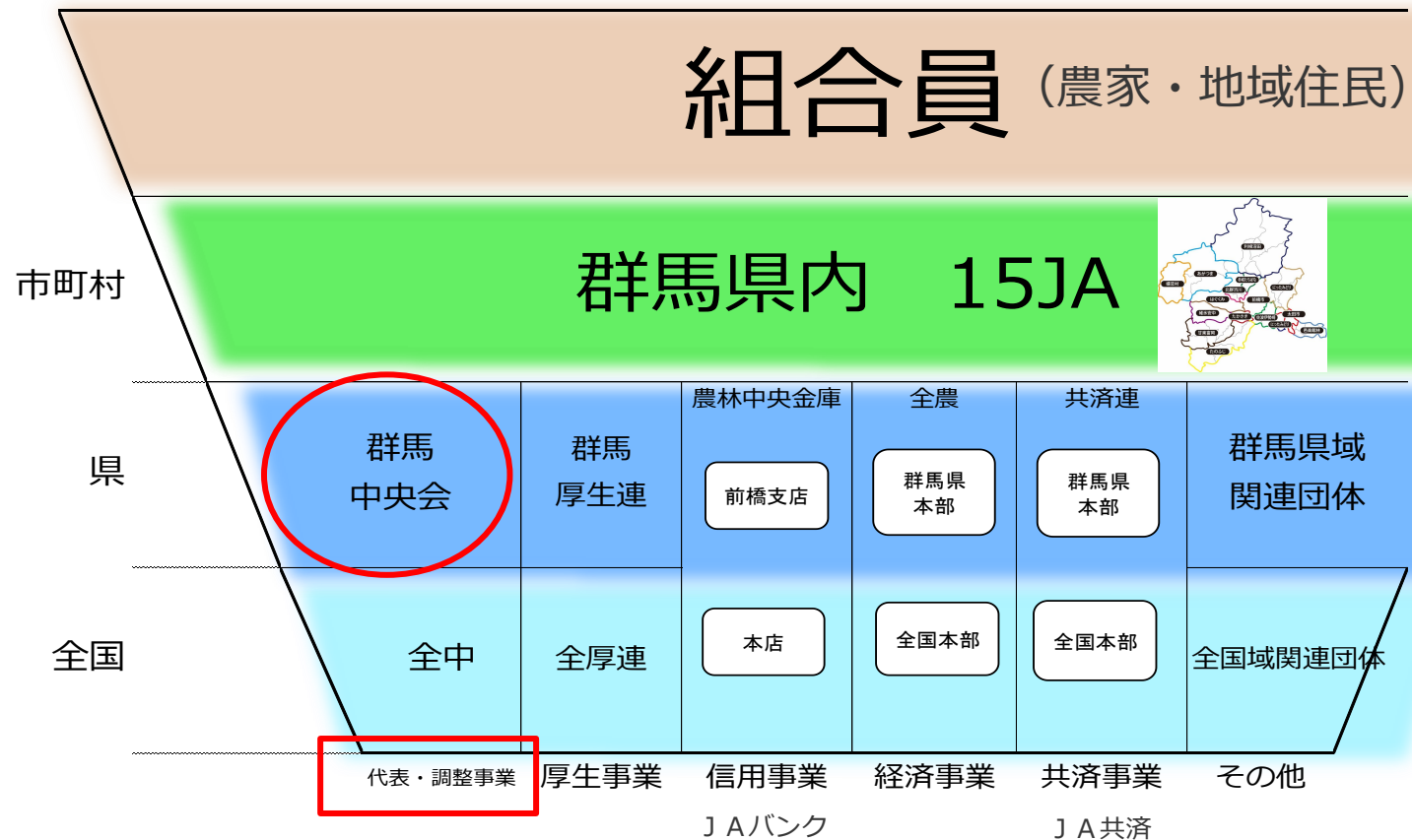
JAの看板やお店を見たことがあると思うよ！



笑味（えみ）ちゃん
©みんなのよい食プロジェクト

JAグループとは

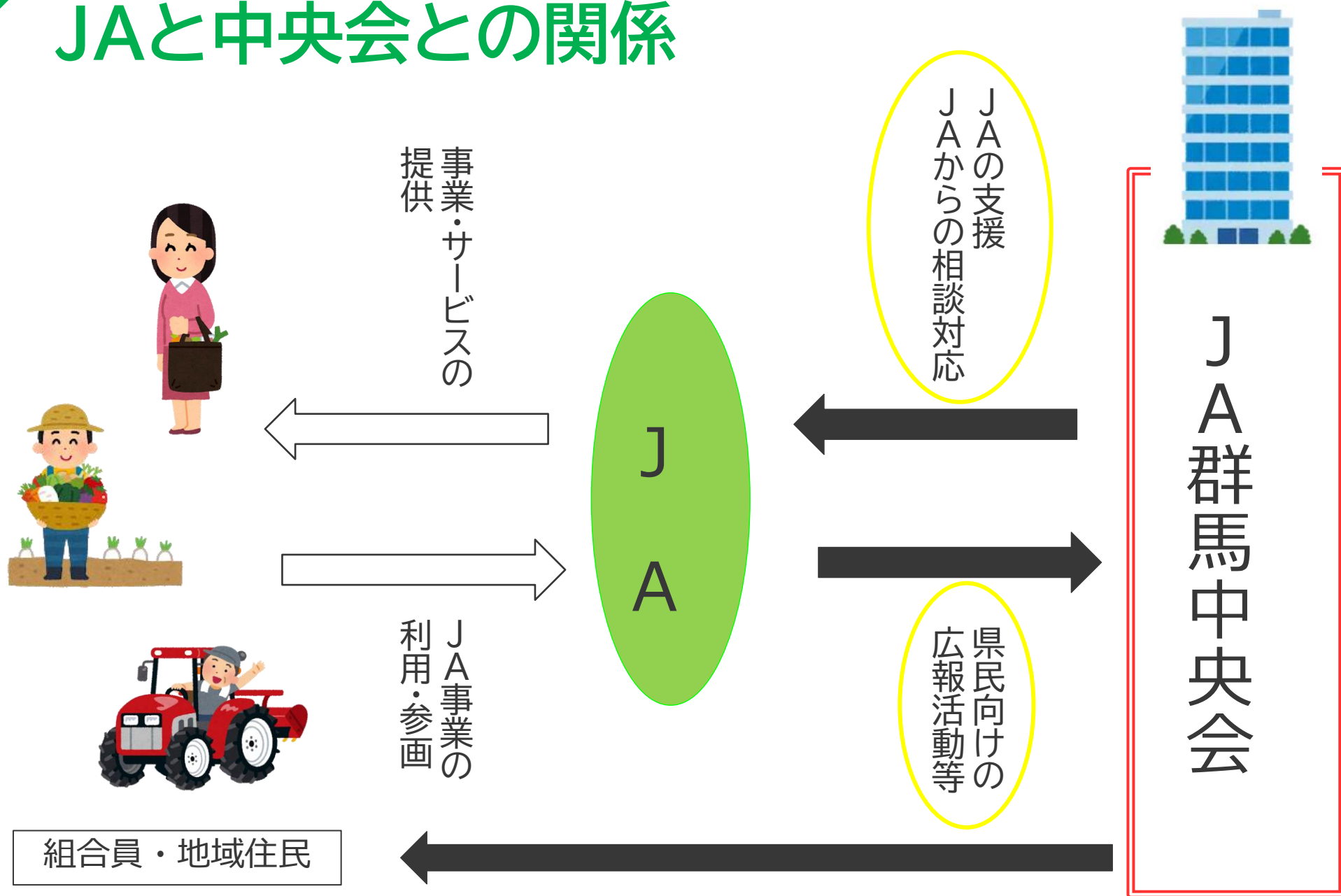
✓ JAグループとは、JA・連合会・関連団体の総称のことです。



なるほど！



JAと中央会との関係



JA群馬中央会の経営理念

- ✓ 中央会は、会員の意思により設立する連合会組織として、次の使命を果たし、あるべき姿の実現を目指します。

ミッション

使命

JAグループ群馬の**結集軸**として農業協同組合運動の発展に貢献します。

ビジョン

あるべき姿

JAグループ群馬の発展に全力を尽くし、**会員に信頼される専門的集団**を目指すことで組合員・会員の負託に応えます。



JA群馬中央会の役割

代表機能

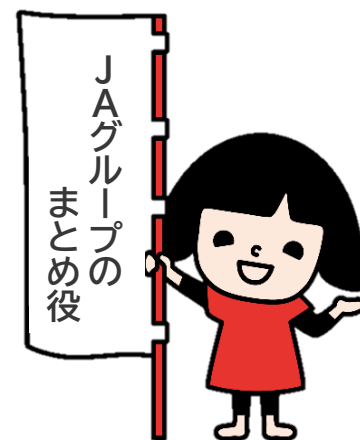
- ✓ 組合員・JAの声を積み上げ、JAグループ群馬を代表し県・国の政策へ要望・要請を行います。
- ✓ 農業・JAへの県民理解醸成のため、広報活動を行います。

総合調整機能

- ✓ JA・連合会等、地域・事業の枠を超えた総合調整を行います。
- ✓ 定期的な会議を開催し、JA・連合会等との連携強化を図っています。

経営相談機能

- ✓ JAの健全な経営を支援するため、日々生じる経営相談に応じます。
- ✓ 協同組合の理念を学び、環境変化に対応できる経営人材の育成支援を行います。



JA群馬中央会の各部署

- ✓ 中央会は、3つの部署で様々な業務を行っています。
- ✓ 正職員36名がJAビルの9階フロアで勤務しています。



どんなお仕事
をしているの
かな？

総合企画部

担い手支援部

J A 経営支援部



◆ 上記の他、入会後に専門的な知識を習得した（農業協同組合監査士資格取得後）職員は、県内15JA等に出向いて会計監査を行っています。

各部の業務内容

総合企画部

- ✓ J A 大会決議実践の進捗管理や理事会・各種基幹会議の開催を通じて、J A グループ群馬の意思統一を図っています。
- ✓ J A 女性組織などの組合員組織による協同活動や地域活性化を支援しています。



3年ごとに開催するJA群馬県大会の様子



JA女性組織の活動の様子

- ◆ JA 女性組織とは、おもに食農教育や地産地消にかかわる活動、料理や手芸などの趣味、健康の維持向上のためのスポーツ、環境保全活動などに取り組む組合員組織です。

各部の業務内容

総合企画部



J Aみどりの風の収録風景

- ✓ テレビや新聞、ラジオなどの各種メディアを活用し、食料・農業・J Aの情報を県民に向けて発信しています。
- ✓ 行政や他の協同組合など多様な組織と連携し、地域課題の解決に取り組んでいます。
- ✓ 本会の事業計画や日常的な会計処理、人事労務など多岐にわたる業務があります。
- ✓ また、各部署の職員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

◆ J Aみどりの風では、群馬県内の農業の様子やJ Aグループ群馬の活動を紹介しています。
毎週月曜日21:00～21:30（再放送は毎週日曜日8:00～8:30）に群馬テレビで放送中。

各部の業務内容

担い手支援部



営農指導員連盟大会の様子

- ✓ 安全・安心・安定を基本とした農畜産物の生産と地域農業の振興に取り組んでいます。
- ✓ 持続可能な農業を実現していくため、新規就農の確保や農業法人に対する経営支援や労働力確保を支援しています。
- ✓ 農政活動として、農家やＪＡなどの意見を集約し、国・県などの施策に反映されるように国会議員や県議会議員に対して政策提言を行っています。

◆ 営農指導員連盟大会では、営農指導事業の優れたＪＡの表彰等を行います。

各部の業務内容

担い手支援部



J A 青年部大会の活動発表の様子

- ✓ 次世代の担い手育成のため、J A 青年組織の活性化を支援しています。
- ✓ 県、連合会、関係団体と連携して行っているほか、農業者労働災害保険の推進および農地対策にも取り組んでいます。

◆ J A 青年部とは、農業の担い手として J A をよりどころに地域農業の振興を図り、JA運動の先駆者として実践する自主的な組織です。

各部の業務内容

J A 経営支援部



- ✓ 日常的な法務・税務・会計・コンプライアンスなどの相談に応じています。さらに月1回、県内15JAの巡回を実施しています。
- ✓ 持続可能な経営基盤の確立を目指し、JAの経営計画（中期経営計画、単年度事業計画）の策定を支援しています。
- ✓ JA合併による経営基盤強化の取り組みを支援しています。

- ◆ JA巡回として、デスクワークだけでなくJAへ出向いて、役職員から対面で意見や要望を聞き取り、協議しながら経営課題の解決に取り組んでいます。

各部の業務内容

J A 経営支援部



J A 職員向け研修の様子

- ✓ J A 役職員を対象に、階層別・職能別の教育研修や職員資格認証試験等を実施しています。
- ✓ J A の採用活動を支援するため、J A グループ群馬の窓口として、県内の教育機関と連携し、学生向けに情報を発信しています。
- ✓ J A に対する人事労務支援も行っています。

◆ 職員資格認証試験は、組合員の願い・ニーズをかなえるという協同組合理念の理解深化・実践強化のために J A 職員が受験しています。

健康経営の取り組み

健康宣言書

当会は、役職員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働けることが事業の継続と発展には必要不可欠だと考えます。

このため、健康経営宣言を策定し、健康保険組合等と連携のうえ、役職員の健康づくりのために以下の取り組みを実施することで、活力あふれる職場づくりを目指します。

健康経営宣言内容

① 定期健康診断の受診率向上と検査・治療の推奨

・定期健康診断の受診率 100%を維持し、要検査者へ医療機関の受診を推奨します。

② 健保ウォーキングの推奨

・職員の運動習慣定着に向けて、健康保険組合主催のウォーキングキャンペーンの参加を推奨します。



③ 予防接種費用の補助

・インフルエンザ予防接種にかかる費用を補助します。

④ ストレスチェックの実施

・ストレスチェックを全職員対象に実施し、受検率 100%を維持します。

⑤ 長時間労働抑制に向けた取り組み

・全職員の労働時間把握と月 45 時間超の時間外労働をしている職員に対する支援を実施します。

令和6年6月
群馬県農業協同組合中央会
代表 理事長 林 康夫

- ✓ J A 群馬中央会は、働きやすい職場環境づくりを目指し、健康経営に取り組んでいます
- ✓ 令和6年度は「健康経営優良法人認定制度」において「健康経営優良法人2025」に認定されました。
- ✓ 今後も、積極的に健康経営の取り組みを進めていきます。

心と体の健康
が大切だね！



- ◆ 健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから評価を受けることができる環境を整備することを目的に、2016年度に経済産業省が創設した制度です。

(経済産業省ホームページより：<https://www.meti.go.jp/press/2023/03/20240311004/20240311004.html>)

FAQ(よくある質問)

Q1. 部署異動はどれくらいの頻度で実施されますか。異動希望は通りますか。

A1. 中央会は様々な部署へ異動が定期的に実施されます。異動頻度は人によりますが、3～5年の間で1度異動することが多いです。異動希望は年に1度申告書により、希望を出すことができます。異動希望は他の職員との兼ね合いもあるため、必ずしも通るとは限りませんが、なるべく職員の意向が通るようにしております。

Q2. 入会してすぐに職場の雰囲気慣れるか、仕事がスムーズに進められるか不安です。

A2. 入会后3か月は業務の進め方や生活面等をサポートする世話係制度があります。そのため、不明な点はすぐに確認することができます。

Q3. 女性職員はどれくらいいますか。女性が活躍できる環境なのでしょうか。

A3. 女性職員は現在7名在職しております。また、産休・育休を経て、現役で働いている職員や女性の管理職もあり、女性でも長く働きやすい職場環境が整っております。

◆ 働き方データ

- ・ 月平均所定外労働時間：6.2時間
- ・ 平均有給休暇取得日数：11日



今後の採用スケジュール

1

書類選考（応募書類提出）
（3月11日～4月15日）

2

筆記試験（4月24日）

3

面接試験（5月予定）

□ 書類選考（応募書類の提出）

受付期間：令和7年3月11日（火）
～4月15日（火）

自筆履歴書、学業成績証明書、卒業証明書または卒業見込証明書、各種免許又は資格を有する者はその写し、自己PR文（履歴書に記載の場合は省略可能）

□ 筆記試験（書類選考の合格者）

日時：令和7年4月24日（木）13:00-16:30
会場：群馬県前橋市亀里町1310 JAビル
内容：一般教養試験、適性検査、小論文

ご応募お待ちしております！



詳細につきましてはマイナビを通じて
ご連絡をいたします。

質問の受付先

本日の説明でご不明点等がございましたら、下記の連絡先へお問い合わせください。

Email: soki@chu.jagunma.net

電話：027-220-2025

J A群馬中央会 総合企画部 採用担当 金井・荻野



耕そう、大地と地域の未来。